



Согласовано

Председатель профкома

Профсоюзный /А.В Суркова

« 07 » сентября 2018 г.



Утверждаю

Директор МБОУ СОШ №23

Средняя общеобразовательная школа №23 М.Н. Добрынина

« 07 » сентября 2018 г

Приказ № 166 /01-12

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников МБОУ СОШ №23

1. Общие положения

1.1. В целях социальной защищенности работников образовательных учреждений и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора МБОУ СОШ № 23 применяется единовременное премирование работников МБОУ СОШ № 23:

1.2. Премирование осуществляется в пределах утвержденного фонда заработной платы образовательного учреждения за счет средств стимулирующего фонда.

1.3. Целью премирования является материальное поощрение работников МБОУ СОШ №23 за качественное исполнение функциональных обязанностей, достижения высоких результатов в организации учебно-воспитательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, результативное участие образовательного учреждения в городских, областных и российских мероприятиях, личный вклад в достижение высоких результатов деятельности образовательного учреждения.

2. Порядок премирования.

2.1. Размер премии определяется приказом начальника Управления образования Администрации Режевского ГО на директора, а на работников Учреждения – приказом директора, который издается с учетом мнения профсоюзной организации.

2.2. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяет директор МБОУ СОШ № 23 с учетом мнения профкома в процентном отношении к минимальному окладу, утвержденному в данном финансовом году в МБОУ СОШ № 23 г. или в абсолютном размере. Единовременное премирование работников МБОУ СОШ № 23 производится:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при награждении Почетными грамотами и другими наградами муниципальных органов власти;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 65 и последующие 5 лет со дня рождения), юбилеем образовательного учреждения;
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

3. Условия премирования.

3.1. Необходимым условием премирования является наличие средств по фонду оплаты труда образовательного Учреждения.

3.2. Обязательным условием является добросовестное исполнение работником всех должностных и функциональных обязанностей.

3.3. Нарушения трудовой дисциплины, выразившиеся в невыполнении Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, других нормативных актов, служат основанием для